

# RAPPORT ANNUUEL

2022

# SOMMAIRE

2



03

TOUR D'HORIZON :  
CHIFFRES CLEFS  
2022

10

DÉVELOPPEMENT  
CONSTRUCTION

04

EDITO DIRECTION

11

IMMOBILIER  
TERTIAIRE

05

EDITO CDC HABITAT

12

SIDOM

06

LES TEMPS FORTS

14

RH

07

RÉSULTAT  
FINANCIER

15

GIE TOI

08

LOGEMENT SOCIAL

Situation au 31 décembre 2022



## PATRIMOINE

**4 184**

LOGEMENTS

–  
**59**

LOGEMENTS LIVRÉS

–  
**57 835 M<sup>2</sup>**

IMMOBILIER TERTIAIRE

–  
**8 185,59 M<sup>2</sup>**

COMMERCES EN PIED  
D'IMMEUBLE



## RH SODIAC

**80**

COLLABORATEURS

–  
**89 POINTS**

INDEX ÉGALITÉ  
HOMME-FEMME

–  
**57 081 €**

DE BUDGET  
FORMATION DÉPENSÉ



## CLIENTS

**69,2%**

DE CLIENTS SATISFAITS

–  
**386**

LOGEMENTS ATTRIBUÉS

–  
**325**

MÉNAGES RELOGÉS

–  
**54**

ACTIONS DE PROXIMITÉ  
MENÉES

–  
**270 209 €**

INVESTIS DANS LES QUARTIERS  
PRIORITAIRES



## RÉSULTATS FINANCIERS

**121 K€**

DE RÉSULTAT NET

–  
**41 363 K€**

DE CHIFFRE D'AFFAIRES  
GLOBAL



## SODIAC, UNE ANNÉE POSITIVE ●●●



Anne SERY,  
DIRECTRICE  
GÉNÉRALE

Monique ORPHE  
PRÉSIDENTE



**L'année 2022 a été marquée par un contexte mondial difficile, entraînant une augmentation des prix dans de nombreux secteurs, y compris celui de la construction. Malgré ces défis, nous avons persévéré pour honorer nos engagements envers nos locataires et nos partenaires.**

Après plusieurs années avec un développement au ralenti, nous sommes ravis d'annoncer le démarrage des travaux de 63 logements à Saint-André pour cette année 2022. Ce nouveau projet permettra de répondre à la demande croissante de logements de qualité dans la région et de contribuer à l'amélioration des conditions de vie de nos futurs locataires.

Le programme de travaux pour 2023 s'annonce également positif pour la SODIAC, avec un prévisionnel d'une mise en chantier de 171 logements. Ces projets témoignent de notre engagement à créer des espaces de vie accessibles et confortables pour un plus grand nombre de personnes. La SODIAC a également relancé un programme de réhabilitation, avec plus de 253 logements concernés pour les 3 années à venir.

Nous avons également maintenu notre politique de proximité en embauchant les quatre premiers gardiens d'immeubles de la SODIAC. Cette initiative a été très appréciée par nos locataires, qui se sentent

désormais plus impliqués dans la vie de leur immeuble. Nous sommes convaincus que cette approche renforcera les liens sociaux et améliorera la qualité de vie de nos résidents.

Nous tenons à exprimer notre reconnaissance envers nos collaborateurs dévoués, qui ont travaillé sans relâche pour répondre aux besoins de nos locataires et partenaires. Leur engagement envers la SODIAC est une source d'inspiration et témoigne de notre culture d'excellence.

Depuis que nous avons rejoint le GIE Territoire Océan Indien, nous sommes fiers des réalisations que nous avons accomplies ensemble en 2022. Nous sommes confiants dans notre capacité à relever les défis futurs avec la même énergie et passion. Nous continuerons à développer de nouveaux projets immobiliers et à mettre en place des initiatives novatrices pour répondre aux besoins de nos locataires et partenaires.

L'année 2023 sera pleine de défis, mais aussi de réussites pour la SODIAC et ses locataires.

Nous sommes déterminés à poursuivre notre engagement envers le développement immobilier, en fournissant des logements de qualité.

## CDC HABITAT ● ● ●



**Anne Sophie  
Grave**

Présidente du Directoire

**En 2022, les conséquences de la crise internationale sur les difficultés d'approvisionnement en matériaux et les coûts des travaux auxquelles s'ajoutent des freins plus structurels liés à une faible disponibilité de foncier aménagé, ont pesé sur l'activité du secteur du logement, tant en développement qu'en rénovation.**

Dans ce contexte, les orientations gouvernementales annoncées en début d'année, et attendues dans le cadre du prochain comité interministériel Outre-mer, devraient ouvrir des perspectives intéressantes. Elles prennent en compte les problématiques d'amélioration du financement des opérations de réhabilitation et l'ouverture sur des normes plus adaptées incluant les acquis de l'habitat tropical et facilitant l'accès aux matériaux en provenance de l'environnement régional. Il en est de même pour la préparation d'un nouveau Plan Logement Outre-mer plus territorialisé.

Malgré le contexte contraint de 2022, le modèle économique de la SODIAC a été préservé. Cela confirme son redressement, d'autant que ses résultats ont été obtenus malgré une

forte hausse des taux qui a renchéri le coût de la dette. L'engagement des équipes a permis de finaliser plusieurs opérations anciennes et d'importantes opérations de promotion pour des projets commerciaux ou tertiaires. La fin de ces projets va permettre de retrouver une activité plus constante et de renforcer les moyens affectés à l'exploitation courante, dans l'objectif permanent d'améliorer le service rendu aux locataires et au territoire. En ce sens, la SODIAC s'est engagée dans le renforcement de son réseau de proximité, avec le recrutement de gardiens d'immeubles pour les plus grandes résidences.

Des projets qui se concrétisent grâce à la remarquable mobilisation des équipes. Ces projets et cette mobilisation au service de l'habitat des réunionnais seront formalisés dans un « Projet de territoire » co-construit par les équipes de nos filiales réunionnaises, et partagé avec les parties prenantes de la SODIAC dans l'année qui vient.

### Les berges de Flacourt



L'opération Les Berges de Flacourt franchit une nouvelle étape significative avec la livraison réussie de sa seconde phase à Sainte-Marie. Cette étape marque la concrétisation d'un projet ambitieux visant à offrir des logements de qualité.

La livraison de 59 nouveaux logements, comprenant des logements PLS (Prêt Locatif Social), témoigne de l'engagement de la SODIAC envers le développement urbain et le bien-être des résidents.

### Nouveaux moyens de paiement : ZAPAY

L'année 2022 a vu l'implémentation de nouveaux systèmes de paiement à la SODIAC : un serveur vocal interactif et ZAPAY. Cette application, téléchargeable sur smartphone, permet également un règlement depuis un navigateur web. Désormais, le locataire peut accéder à son avis d'échéance et régler son loyer directement depuis son

téléphone en scannant le QR code associé. Ce moyen de paiement offre une alternative pratique et sécurisée pour les locataires, qui peuvent ainsi s'acquitter de leur loyer de manière plus aisée.

Les locataires ne souhaitant pas utiliser ZAPAY peuvent utiliser le serveur vocal interactif, qui leur permet maintenant de payer par carte bancaire.

### Une première : Plan de gardiennage

La SODIAC et la SIDR ont lancé un dispositif de recrutement et de formation de gardiens d'immeubles, en partenariat avec l'AFPOLS, afin de renforcer leur politique de qualité de service et de surveillance du patrimoine. 17 demandeurs d'emploi réunionnais ont suivi un programme de préqualification de 33 jours avec Next Level Pro pour découvrir les bases du métier de gardien d'immeubles. Cette formation est encadrée par un contrat de professionnalisation de 12 mois alternant formation théorique et pratique sur le terrain.

Ainsi par ce dispositif, la SODIAC a recruté les 4 premiers gardiens de son parc.



### **ZOOM :**

#### Élection des représentants des locataires

Le 07 décembre 2022, l'ARMOS-OI a coordonné l'élection des représentants des locataires.

C'est dans ce contexte que la SODIAC a accueilli deux nouveaux élus pour un mandat de quatre ans.

La participation active des locataires a permis de donner une voix à ceux qui résident dans les logements de la SODIAC.

Sont déclarés élus en qualité de représentants des locataires au conseil d'administration de la SODIAC pour une durée de 4 ans (2022 – 2026) :  
Mme MALLET Marie Eve - Confédération Nationale du Logement 974  
M FRUTEAU Bertrand - Comité de défense des locataires de la Réunion affilié à la Confédération Syndicale des familles

### Partenariat Fourmize :



La SODIAC et l'ensemble des bailleurs présents sur les quartiers de Rico Carpaye et Titan au Port, se sont associés à Fourmize, en collaboration avec la Ville du Port et le TCO afin de proposer un nouveau service de tri à la source des déchets, mais aussi un service de récupération des encombrants. Les locataires peuvent désormais trier leurs déchets et gagner des points à transformer en bons de réduction.

### Visite CDC Habitat : septembre 2022



En septembre dernier, Anne-Sophie Grave, présidente du directeur de CDC Habitat s'est rendue dans notre département. Ce déplacement fut marqué par des visites du patrimoine des trois filiales réunionnaises (SIDR, SODIAC et SEMADER) axées sur de nombreuses thématiques : le plan de gardiennage, l'organisation des agences, les projets de rénovation urbaine, mais également des échanges avec les collectivités sur les enjeux du territoire. Une opportunité pour suivre l'avancement des projets en cours ou futurs et rencontrer les équipes.

# RÉSULTAT FINANCIER

7



## Bilan financier

	2021	2022
CHIFFRE D'AFFAIRES	51 454 K€	41 363 K€
CAPITAUX PROPRES	103 388 K€	104 836 K€
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	81 295 K€	78 622 K€
RÉSULTAT NET	2 981 K€	121 K€
TRÉSORERIE	5 507 K€	12 141 K€
RATIO DES FRAIS DE GESTION	24,7 %	24 %
ENDETTEMENT	333 222 K€	323 424 K€
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	4 581 K€	3 350 K€
REVENUS LOCATIFS BRUTS	28 439 K€	29 930 K€
EBE	58,8 %	56,8 %

La SODIAC a réussi sur l'année 2022 à maintenir une stratégie claire et ambitieuse. L'augmentation du taux du livret A impacte directement le résultat de l'entreprise.

# LOGEMENT SOCIAL

# 8

## Chiffres clés 2022

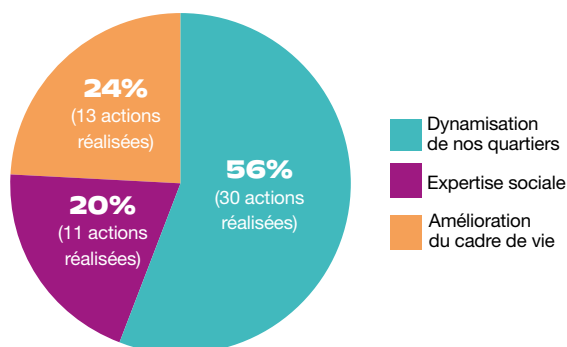
**56%**  
de nos logements  
sont en QPV\*  
(soit 2 331 logements)

**54**  
actions menées dans le cadre  
de la TFPB

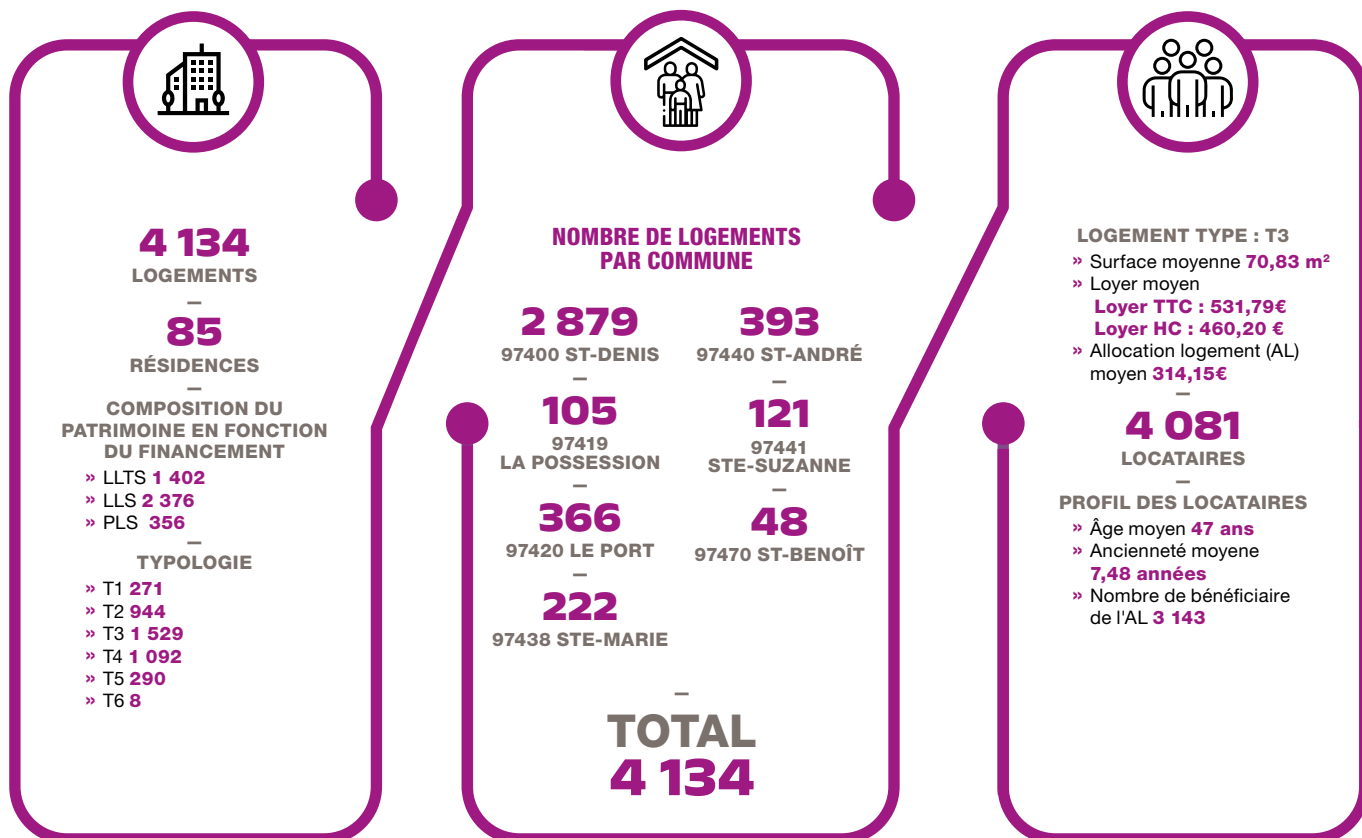
**37%**  
de nos logements ont bénéficié  
d'actions de proximité  
soit 849 logements

**270 209 €**  
dépenses  
ATFPB\*\*

\*Quartiers prioritaires de la politique de la Ville  
\*\* Abattement de la taxe foncière sur les propriétés bâties



## Parc de logements sociaux





**Sur les 54 actions menées dans le cadre de la TFPB, nous avons démarré cette année de nouveaux partenariats.**

Pour cette première année de collaboration avec l'association La Friche, les locataires du Port ont bénéficié d'animation dans leur quartier autour de l'art.

Des matinées « marmay » ont été organisées en pied d'immeuble, pour amener l'art dans les quartiers.

En 2023, la SODIAC va poursuivre cette collaboration en soutenant également une exposition.

### **BRICOBUS :**

Les locataires du quartier du Chaudron ont pu bénéficier de l'aide précieuse des Compagnons bâtisseurs grâce au Bricobus de l'association. Ce service leur a permis d'être accompagné dans les travaux de réparation et d'entretien de leur logement par des professionnels compétents et bienveillants. Une belle initiative de la SODIAC pour améliorer la qualité de vie de ses locataires.

### **Les jardinières avec RUN ACTION**

Depuis quelques années, nous constatons une volonté collective d'un retour simple à la terre et de la pratique du jardinage. Nous assistons à une prise de conscience éco-citoyenne sur les problématiques de notre société notamment concernant la gestion de nos ressources.

L'action « **Nout jardinières** », menée en **collaboration avec Run action**, s'inscrit dans le cadre d'une campagne de promotion de l'agro-écologie urbaine sur le territoire du Chaudron, dans une optique globale de promotion de l'éco-citoyenneté :

- promotion de l'agro-écologie urbaine via la distribution de jardinières surélevées.
- promotion de l'économie circulaire, sociale et solidaire avec la fabrication de structures en bois de palette vernis.
- opportunité d'insertion pour la fabrication avec l'objectif de développement d'une entreprise d'insertion autour de cette production.
- promotion du développement durable dans une optique de « consom'action » en circuit court grâce à la possibilité de produire quelques denrées comestibles dans sa jardinière et sensibilisation à la vie saine.



## **ZOOM SUR FAVORISER LA PROXIMITÉ**

**Après la période de COVID, la SODIAC a souhaité remettre en place le lien social avec ses locataires.**

**La SODIAC a ainsi mis en place un partenariat avec l'AFPOLS, Pôle Emploi et Next Level Pro, pour former des gardiens.**

**Ainsi 4 gardiens d'immeuble ont été embauchés à la SODIAC et affectés sur les résidences de plus de 100 logements en binôme avec 4 employés d'immeuble nouvellement recrutés.**

**Sur l'ensemble de son parc, la SODIAC a mis en place des rencontres en pied d'immeuble qui permettent aux locataires d'échanger avec les services de proximité et de partager leurs idées pour améliorer leur vie quotidienne.**

**Sur les résidences disposant de loges, des permanences d'accueil sont organisées pour les locataires.**

**Ces initiatives témoignent de l'engagement de la SODIAC envers ses locataires et de sa volonté de leur offrir des services de qualité pour améliorer leur bien-être et leur confort au quotidien.**

La SODIAC a abordé l'année 2022 avec un nouvel élan. Le chantier de Chant de Canne se poursuit et de nombreux autres projets sont à l'étude, laissant entrevoir une année 2023 riche en perspectives.

## » EN TRAVAUX :

- **Chant de Canne**  
Livraison prévue pour 2023  
18 Logements LLS à Domenjod (Saint-Denis)
- **VEFA Kaloupilé (Ocidim)**  
63 RPA LLTS à Saint-André



## » TRANSFORMATION DE BUREAUX : 10 logements

### TRAVAUX 2023 :

- **Ilôt St Jacques**  
6 Logements rue Maréchal Leclerc (Saint-Denis)
- **Cœur de Bambou**  
4 Logements à Saint François (Saint-Denis)

## » CONSTRUCTION NEUVES : Démarrage 2023 : 234 logements

- **Clos des Arums**  
51 Logements (27 LLTS / 24 PLS) à Saint-Denis



- **VEFA Clos des Vacoas (Kheops)**  
120 Logements (38 maisons PLS / 42 LLS / 40 LLTS) à Saint-André

## » 349 LOGEMENTS EN MONTAGE

- **VEFA ancien hôpital Saint Benoit (Immodel)**  
165 Logements (59 logements étudiants LLS / 85 LLS résidence autonomie / 21 PLS)
- **VEFA Flamboyants (SPAG)**  
40 PLS à Sainte Marie
- **VEFA Rivière du Mat (ImmoPlus)**  
124 Logements (32 RPA LLTS / 58 LLS / 34 PLS) à Cressonnière (Saint-André)
- **VEFA Bellina (SIAA)**  
20 PLS à Sainte-Clotilde

## ZOOM SUR LE PROGRAMME DE RÉHABILITATION

La SODIAC a établi son programme de réhabilitation des logements prévu pour les années 2023, 2024 et 2025. Avec un total de 253 logements, ce programme

permettra de fournir des logements rénovés à de nombreuses familles. En 2023, la réhabilitation de la Résidence DESBASSYNS sera

livrée, offrant un lieu de vie et des espaces communs améliorés et modernes pour les locataires actuels.

**38**  
LOTS ATELIERS  
ET USINES

**82**  
LOTS  
BUREAUX

**12**  
LOTS  
COMMERCES

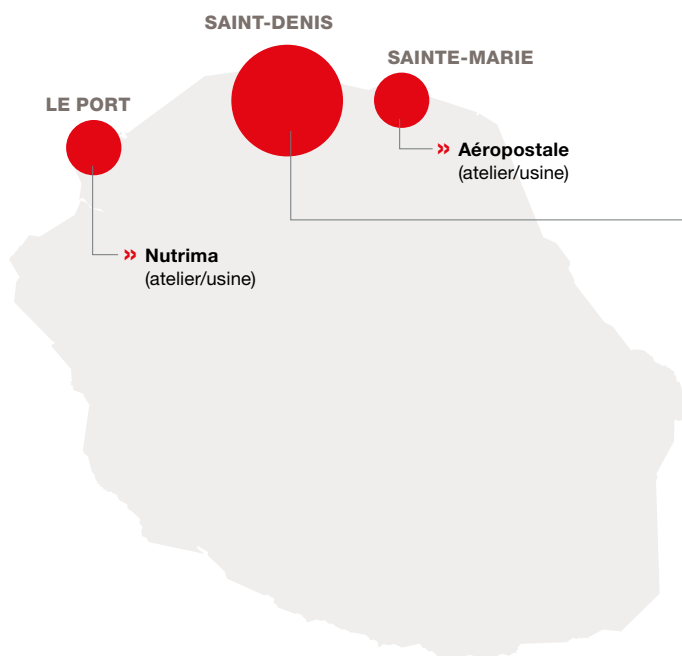
**68**  
LOTS  
MIXTES

**96**  
LOTS  
COMMERCES  
EN PIED  
D'IMMEUBLE

**57 853 M<sup>2</sup>**

IMMOBILIER TERTIAIRE  
ET **8 185 M<sup>2</sup>** EN PIED  
D'IMMEUBLE

## Carte des programmes



- » Ateliers Grand Canal (atelier/usine)
- » Cofer (atelier/usine)
- » Solyval (atelier/usine)
- » Case Rieul (bureaux)
- » Charmoy (le) (bureaux)
- » Doret (bureaux)
- » Emile Hugot (bureaux)
- » Grand Chemin (bureaux)
- » Grand Marché (bureaux)
- » Guy Rigolet (bureaux)
- » Rodrigues (bureaux)
- » Rodrigues II (bureaux)
- » Sequoia (bureaux)
- » Thales bât. a (bureaux)
- » Thales bât. b (bureaux)
- » Village entreprises (bureaux)
- » Centre Indoor Prima (commerce)
- » Espace République (commerce)
- » Îlot rue de Nice (commerce)
- » Neptunium (commerce)
- » Patrimoine foncier (commerce)
- » Restaurant (Technor) (commerce)
- » Clos Basile (logement libre)
- » Bambou (mixte)
- » Espace Leclerc (mixte)
- » Kerveguen (mixte)

ATELIER  
**1 977 M<sup>2</sup>**

BUREAUX  
**197 676**

COMMERCES  
**5 697 M<sup>2</sup>**  
**+ 6 713**  
(LECLERC ET KERVEGUEN)

AUTRES  
**5 343 M<sup>2</sup>**  
**+ 2 958**  
QUAI OUEST

TOTAL  
**57 853 M<sup>2</sup>**

## MUTUALISATION DE L'ACTIVITÉ IMMOBILIER D'ENTREPRISE

CDC Habitat, actionnaire majoritaire de la SEMADER et de la SODIAC, souhaite harmoniser les process entre ses 2 filiales dédiées à l'immobilier d'entreprise et proposer une offre de services unifiée aux entreprises du territoire.

Ainsi, une mutualisation des métiers est en cours entre les équipes immobilier d'entreprise de la SEMADER et de la SODIAC :

- une gouvernance unique pour les 2 structures, assurée par

Géraldine Martin depuis septembre 2022.

- un quittancement immobilier d'entreprise des 2 sociétés géré par ACTISEM.
- un pilotage unique également pour le suivi technique, financier et l'exploitation des patrimoines.

POUR RAPPEL, L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE ACTISEM, C'EST 4 COLLABORATEURS, 43 923 M<sup>2</sup> DE PATRIMOINE SUR 152 LOTS, ET UN RÉSULTAT NET DE + 2 086 K€.

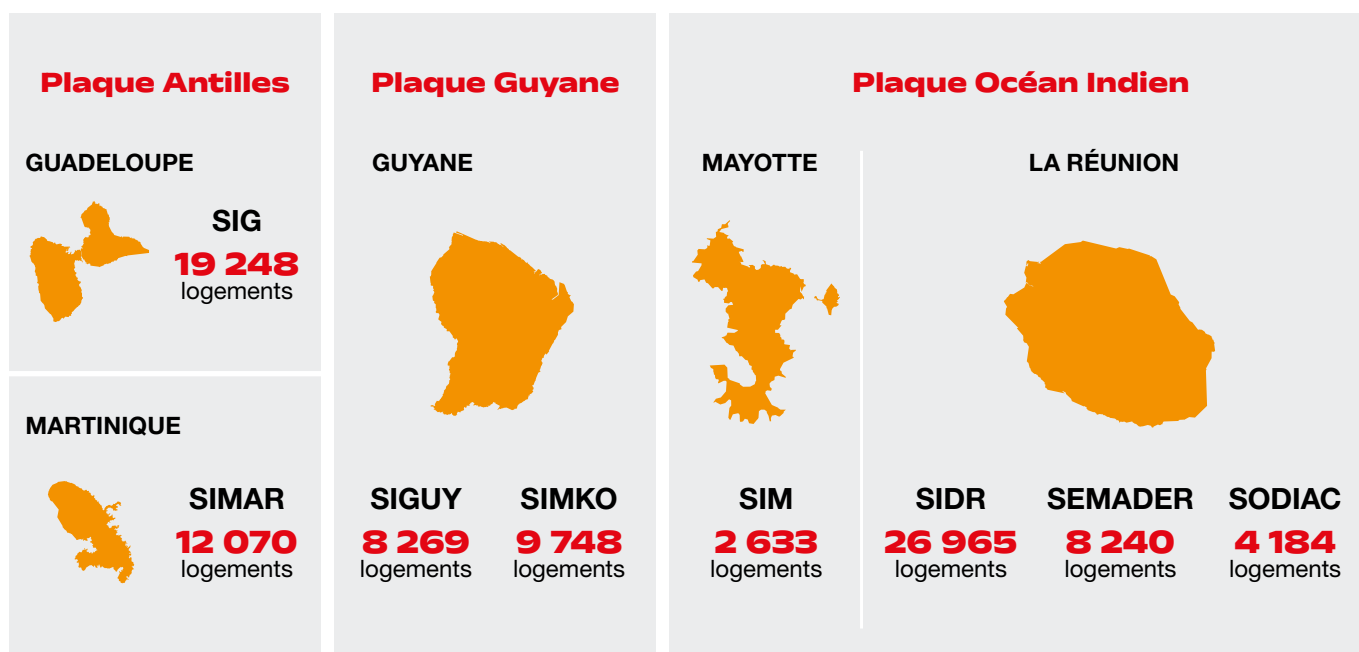
À terme, cette mutualisation devrait permettre :

- une montée en compétences des équipes.
- une meilleure performance des indicateurs.
- une homogénéisation et une simplification des process.
- une harmonisation de l'outil informatique avec le développement de l'outil IKOS sur 2023.



## CDC Habitat aux côtés des territoires d'Outre-mer

CDC Habitat est actionnaire de référence de huit sociétés immobilières d'outre-mer, regroupées en trois plaques territoriales :





## Développer le capital humain

La SODIAC a récemment conclu une réorganisation de ses services dans le but d'optimiser son organisation interne. Cette initiative, qui a abouti cette année, vise à améliorer l'efficacité et la productivité de l'entreprise en mettant l'accent sur le développement du capital humain.

Les bureaux ont été réaménagés. L'objectif était de créer un environnement de travail propice à la collaboration et aux échanges d'idées. Les espaces ont été repensés pour favoriser la fluidité des échanges entre les différents services, permettant ainsi une meilleure communication et une coordination renforcée.

En plus de cette restructuration, la SODIAC a également manifesté son engagement envers le développement des compétences de ses employés en investissant massivement dans la formation. En 2022, l'entreprise a consacré plus de 57 000 € à des programmes de formation destinés à ses collaborateurs. Cette initiative vise à renforcer les compétences et les connaissances de chaque membre de l'équipe, contribuant ainsi à leur épanouissement professionnel et à la croissance globale de l'entreprise.

## Former les jeunes pour demain

La SODIAC, entreprise soucieuse de l'avenir de la jeunesse, s'est engagée à former et accompagner les jeunes talents dans leur parcours professionnel. En 2022, elle a accueilli 10 stagiaires ainsi que 3 contrats d'apprentissage visant à obtenir des diplômes de niveau bac+2 et bac+3. De plus, 4 contrats de professionnalisation ont été signés pour un cycle certifiant de gardien.

La SODIAC reconnaît l'importance de soutenir les jeunes dans leur développement académique et professionnel. En offrant des

opportunités de stage, d'apprentissage et de professionnalisation, l'entreprise s'engage à transmettre des compétences concrètes et à favoriser une transition fluide entre le monde de l'éducation et le monde du travail.

## Encourager le dialogue social :

La SODIAC met un fort accent sur le dialogue social en interne. En 2022, elle a renouvelé son Comité Social et économique (CSE) en organisant des élections qui ont abouti à l'élection de 5 nouveaux élus ainsi que de 5 suppléants.

Le renouvellement du CSE de la SODIAC représente une étape importante dans le développement du dialogue social au sein de l'entreprise.

Les élus du CSE jouent un rôle clé en tant que représentants des salariés, facilitant la communication entre la direction et le personnel. Leur élection reflète la volonté de la SODIAC d'impliquer les employés dans les décisions qui les concernent, en veillant à ce que leurs intérêts soient entendus et pris en compte. Les nouveaux élus et suppléants du CSE apportent une diversité de perspectives et d'expériences, renforçant ainsi la représentativité de l'ensemble des employés de la SODIAC. Leur mandat consiste à veiller au respect des droits des salariés, à promouvoir de bonnes conditions de travail et à favoriser le dialogue entre les différentes parties prenantes de l'entreprise.

La SODIAC va au-delà du cadre réglementaire en organisant en complément des négociations annuelles obligatoires, d'autres négociations avec les délégués syndicaux de l'entreprise. Cette démarche témoigne de l'engagement de l'entreprise à promouvoir un environnement de travail harmonieux et participatif.

### RESSOURCES HUMAINES

**72**

collaborateurs en 2021

**80**

collaborateurs en 2022

**51,25%**

de femmes

**48,75%**

d'hommes

**89 POINTS**

Index égalité homme-femme

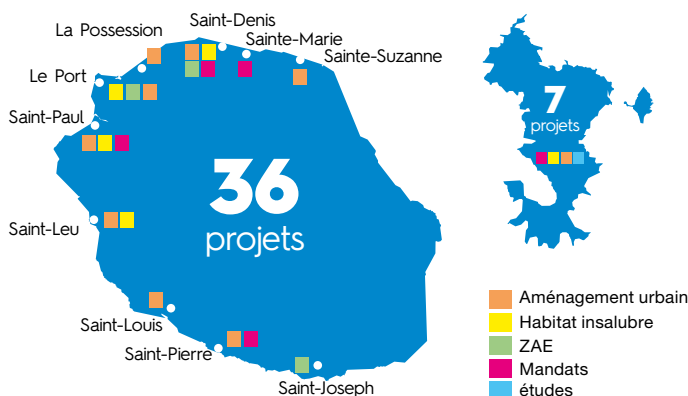
### BUDGET FORMATION

**57 081 €**



Créé en 2020, le GIE Territoire Océan Indien regroupe aujourd'hui 4 filiales de CDC Habitat : la SEMADER, la SIDR et la SODIAC à La Réunion ainsi que la SIM à Mayotte. Il se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence pour tout porteur de projet d'aménagement sur la zone Océan Indien grâce à la mutualisation des équipes et des compétences des structures membres.

## Portefeuille de projets



### Chiffres clés 2022

**43**

COLLABORATEURS

**7 M€**

DE DÉPENSES RÉALISÉES

**43**

OPÉRATIONS

RÉPONSE À **12**

APPELS D'OFFRES

## Expertises du GIE TOI

### AMÉNAGEMENT

#### AMÉNAGEMENT URBAIN

Conduite et prise en charge globale de tout type de projet d'aménagement : réaliser un écoquartier, requalifier un centre-ville, aménager l'espace public... tout en informant et accompagnant les habitants à chaque étape du projet.

#### L'HABITAT INSALUBRE

Permettre l'accès à la pleine propriété, rénover les cases existantes, moderniser et aménager un quartier...Le GIE dispose d'une forte expertise pour lutter contre l'habitat indigne tout en préservant l'identité d'un quartier et en privilégiant une concertation avec les habitants.

#### ZONE D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

À l'origine des opérations de développement économique les plus importantes de l'île, l'expérience du GIE lui permet aujourd'hui de faire coïncider au mieux les besoins des entrepreneurs avec les attentes des collectivités locales dans des projets d'aménagement de zones à vocation économique de qualité et dans une logique financière maîtrisée.

### ÉTUDES

Étudier le potentiel d'un projet ou d'un site, sa faisabilité technique, économique et administrative, son montage juridique, les modalités de réalisation...Le GIE accompagne les collectivités dans cette étape préalable et primordiale qui permet de sécuriser un projet dès sa conception.

### MANDATS

Le GIE construit et réhabilite les équipements publics et privés (aéroport, CHU, établissements scolaires, touristiques, culturels, équipements sportifs...). Les collectivités locales confient ainsi au GIE, dans le cadre de mandats, la gestion opérationnelle des projets tout en gardant la main sur les décisions stratégiques et le financements.



## Des projets novateurs structurants pour le territoire

### Assistance à maîtrise d'ouvrage sur des équipements publics structurants

#### 1. NOUVELLE AÉROGARE OUEST

La SODIAC, assure la conduite d'opération sur le projet de la Nouvelle Aérogare Ouest, projet majeur pour le développement du territoire réunionnais.

L'aéroport de La Réunion Roland Garros continue son expansion avec la construction de la nouvelle aérogare ouest. D'une superficie de 13 200 m<sup>2</sup>, cet espace moderne et fonctionnel sera dédié aux vols inter-îles et régionaux. Les passagers pourront bénéficier d'un confort optimal avec des espaces d'attente spacieux, des boutiques et restaurants variés ainsi que des services de qualité tels qu'un parking de plus de 1000 places. La nouvelle aérogare ouest, construite selon les normes environnementales, est équipée d'un système de panneaux solaires pour une gestion durable de l'énergie. L'ouverture de cet espace est prévue pour 2024. Avec cette nouvelle aérogare, l'aéroport de La Réunion renforce son attractivité en proposant une expérience de voyage de qualité adaptée aux besoins des voyageurs.

#### CHIFFRES CLÉS

**13 200 M<sup>2</sup>**  
DE PLANCHERS CRÉÉS

**3 900 M<sup>2</sup>**  
D'ESPACES EXISTANTS RESTRUCTURÉS

UN BÂTIMENT BIOCLIMATIQUE DE  
**60 M€**  
INCLUANT UN SYSTÈME DE TRI BAGAGES NEUF DE  
12 M€ (BAGAGES AU DÉPART ET À L'ARRIVÉE)

UN MARCHÉ DE TRAVAUX RÉPARTI EN  
**19 LOTS**

UN PREMIER JALON DE LIVRAISON  
**EN 2024**

#### 2. UFR SANTÉ

Au sein de la TECHSUD, l'UFR Santé ouvrira ses portes à la rentrée 2023.

Sur ce grand projet, la SODIAC assure la conduite d'opération (administrative, technique et financière).

L'UFR Santé est un acteur clé dans le regroupement des formations en santé de l'île de La Réunion. En tant que pôle de recherche et d'enseignement en santé, il vise à renforcer l'excellence dans le domaine de la santé. La recherche y est menée par l'Unité Mixte Recherche DETROI, qui se concentre sur le diabète et regroupe des experts de l'Université, de l'INSERM et du CHU. L'UFR Santé s'intègre dans un projet ambitieux de création d'un campus technique-santé de premier plan, destiné à encourager les synergies entre les acteurs et à créer un pôle d'excellence où les enseignants-chercheurs, les étudiants et les patients sont étroitement liés. Cette initiative permettra de renforcer l'attractivité de l'île et de contribuer à l'excellence en matière de santé.

#### CHIFFRES

PARCELLE DE  
**15 221 M<sup>2</sup>**

SURFACE CONSTRUITE  
**6 770 M<sup>2</sup>**

MONTANT DES TRAVAUX  
**22 M€ HT**

# SODIAC

SOCIÉTÉ DIONYSIENNE D'AMÉNAGEMENT  
ET DE CONSTRUCTION

Immeuble DORET  
121 boulevard Jean Jaurès  
CS 81 091  
97404 Saint-Denis CEDEX

[www.sodiac.fr](http://www.sodiac.fr)

**Siège :** 0262 90 21 00

**Agence locale :** 0262 90 49 20



**sodiac**  
Bâtir ensemble

